



China E-recruiting Talent Supply
And Demand Index Report

中国网络招聘 专业人才供需指数(SDI)报告

金融行业
(简化版)

2015年05月

英才网联(北京)科技有限公司

目 录

| | |
|-----------------------|---|
| 一、概念定义 | 1 |
| 二、主要结论 | 2 |
| 三、全国 F-SDI 分析 | 3 |
| 四、主要省市 F-SDI 分析 | 3 |
| 五、主要职位供需比例分析 | 4 |
| 附录：完整版报告目录 | 5 |
| 版权声明 | 7 |

一、概念定义

（一）SDI简介

800HR 中国行业专业人才供需指数 (800HR China Talent Supply And Demand Index, 以下简称 SDI), 是英才网联通过对中国网络招聘的各企业职位发布和个人求职的全面和实时观测编制的指标, 综合反映了中国各行业专业人才供给与招聘需求比例的状态和发展趋势, 为企业人才战略的实施与调整、个人求职提供权威参考。

SDI 从重点城市、职位等多个维度, 提供建筑、医药、化工、金融四个行业的供需指数。

SDI 大于 100, 表明人才供需比例大于参照期水平 (参照期水平为 2013 年 11 月的供需比例), SDI 越大人才供给越旺盛, 或职位需求相对较少, 或二者同时变动; SDI 小于 100, 表明人才供需比例小于参照期水平, SDI 越小人才供给越缺乏, 或职位招聘需求相对较多, 或二者同时变动。

SDI 由英才网联公司 (www.800hr.com) 从 2010 年 1 月起, 每月面向社会定期发布。

（二）F-SDI

F-SDI (Financial Supply And Demand Index, 以下简称 F-SDI) 为金融行业专业人才供需指数。

（三）供需比例

供需比例=通过网络招聘平台进行求职的人数/企业发布职位数。

二、主要结论

2015 年 5 月份，全国金融行业人才供需指数为 66，较上月出现下降，环比降幅 26.7%。与去年 5 月同期（66）相比，同比下降 0.5%。指数下降的主要原因是，个人投递简历数的减少。根据招聘的季节性特点，5 月为个人求职和企业招聘的淡季，企业的用人需求减少，个人投递简历数也有所减少。

2015 年 5 月份，全国（不包括港澳台地区）金融企业发布职位量有小幅下降，环比降幅 2.1%。全国个人投递简历数有下降，环比降幅 28.7%。金融行业 5 月份平均每一个职位约有 2.0 份简历投递，企业招聘的选择机会较小，难以满足用人需求。5 月份全国金融行业人才供需比例为 1.3:1。

三、全国 F-SDI 分析

2015 年 5 月，全国金融行业人才供需指数为 66（见表 1），环比降幅 26.7%。与去年 5 月同期（66）相比，同比下降 0.5%。

2015 年 5 月份，全国（不包括港澳台地区）金融企业发布职位量有下降，环比下降 2.1%。全国个人投递简历数出现下降，环比降幅 28.7%。

表 1 最近 3 个月全国 F-SDI

| 区域 | 2015 年 3 月 | 2015 年 4 月 | 2015 年 5 月 |
|----|------------|------------|------------|
| 全国 | 115 | 90 | 66 |

四、主要省市 F-SDI 分析

2015 年 5 月份，七大主要城市的供需指数较 4 月份都有下降，平均降幅 21.2%，符合全国 F-SDI 下降的总体趋势。指数下降的主要原因是，5 月为招聘淡季，企业用人需求减少，个人投递简历数也减少。

从具体城市看，七大城市的金融行业人才供需指数都高于全国平均水平（66）。从具体指标来看，七大城市的人才供给量较上月都有下降，导致人才供需指数环比下降。

表 2 2015 年 5 月主要省市 F-SDI

| 区域 | 供需指数 |
|----|------|
| 北京 | 243 |
| 上海 | 269 |
| 广东 | 267 |
| 江苏 | 448 |
| 浙江 | 167 |
| 天津 | 307 |
| 湖北 | 164 |

五、主要职位供需比例分析

为了帮助企业更好的了解具体职位的供需状况,我们对部分职位的供需比例及其环比变化做分析, **职位供需比例=职位投递人数/企业发布职位数**。供需比越小,表明该职位投递人数相对越少,企业的选择机会减小,获得合适人才的竞争也变得越激烈,反之竞争较小。

表 3 金融行业 5 月份主要职位供需比例

| 主要职位 | 供需比例 | 环比变化 |
|-----------------|-------|------|
| 财务/会计/税务 | 1.9:1 | ↓ |
| 承保/分保 | 0.6:1 | ↓ |
| 分析/研究 | 4.4:1 | ↓ |
| 风险管理/法律/审计/内控 | 1.6:1 | ↓ |
| 管理 | 1.1:1 | ↓ |
| 精算 | 3.1:1 | ↓ |
| 客服/资料管理/柜员/业务经理 | 1.5:1 | ↓ |
| 理赔/给付 | 0.4:1 | ↓ |
| 拍卖/鉴定 | 0.9:1 | ↓ |
| 清算/结算/运营服务 | 3.3:1 | ↓ |
| 人力资源/行政综合 | 0.9:1 | ↓ |
| 投资/融资/担保 | 0.8:1 | ↓ |
| 投资银行业务 | 5.1:1 | ↓ |
| 信贷管理 | 2.1:1 | ↓ |
| 信息技术 | 0.4:1 | ↓ |

注：“↑”表示较上个月上升，“↓”表示较上个月下降，“—”表较上个月持平。

从表 4 可以看出,多数岗位的供需比例较上月都有下降。5 月份金融行业全国供需比例为 1.3:1,较上月(1.7:1)有下降。下降的主要原因是,求职人数和企业需求量的同时下降,求职人数的下降幅度大于企业发布职位量的下降幅度。5 月份金融行业求职人数环比下降 26.9%,企业发布职位量环比下降 2.1%。



附录：完整版报告目录

目 录

- 一、概念定义
- 二、主要结论
- 三、报告正文
 - (一) 金融行业总体人才供需状况
 - 1.全国 F-SDI 分析
 - 2.全国 F-SDI 人才结构分析
 - (1) 男女结构比例
 - (2) 学历结构比例
 - (3) 工作年限比例
 - (4) 工作职称比例
 - (二) 金融行业主要省市人才供需状况
 - 1.主要省市 F-SDI 分析
 - 2.主要省市人才供需量分析
 - (1) 人才供给量分析
 - (2) 企业需求量分析
 - (三) 金融行业主要职位供需状况
 - (四) 金融行业专业型热门职位供需状况
 - 1.十大专业型热门招聘职位
 - 2.十大专业型热门求职职位
- 四、版权声明

图表目录

- 表 1 最近3个月全国F-SDI
- 表 2 金融行业5月份主要省市人才供给量
- 表 3 金融行业5月份主要省市企业需求量
- 表 4 金融行业5月份主要职位供需比例
- 表 5 金融行业专业型热门招聘职位
- 表 6 金融行业专业型热门求职职位
- 图 1 最近13个月全国F-SDI趋势图
- 图 2 金融行业5月SDI男女结构比例
- 图 3 金融行业5月SDI学历结构比例
- 图 4 金融行业5月SDI工作年限比例
- 图 5 金融行业5月SDI工作职称比例
- 图 6 最近3个月主要省市F-SDI



版权声明

本报告版权属英才网（北京）科技有限公司所有。任何媒体、企业或其他单位和个人不得将其用作商业用途，如需使用、转载、摘录本报告请注明出处。

以上报告为简化版，金融英才网的企业客户，在服务期中可获得 **F-SDI 完整版**。

联系电话：010-82197466 (0)18600560950 赵女士